РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 8 » апреля 2019 г. №77

**Об утверждении Положения**

**об оценке эффективности деятельности**

**руководителей муниципальных**

**образовательных организаций (учреждений)**

**Краснояружского района**

В соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждении в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года, администрация Краснояружского района **постановляет**:

1. Утвердить Положениеоб оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (учреждений) Краснояружского района (Приложение №1).
2. Считать утратившим силу постановлениеглавы администрации Краснояружского района от 31 декабря 2013 года №781 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (учреждений) Краснояружского района».

**Глава администрации**

**Краснояружского района В.Н.Бурба**

Приложение №1

 к постановлению администрации

Краснояружского района

от « 8 » апреля 2019 г.№77

**Положение**

**об оценке эффективности деятельности**

**руководителей муниципальных**

**образовательных организаций (учреждений)**

**Краснояружского района**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 года в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений Краснояружского района в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы привыполнении поставленных задач.

1.2. Положение устанавливает перечень показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) в баллах.

При определении размера стимулирующих выплат муниципальный Управляющий совет по вопросам образования руководствуется показателями эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений).

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) учитывает весь спектр профессиональной деятельности.

Основными показателями, влияющими на размер гарантированных стимулирующих выплат руководителей образовательных организаций (учреждений), являются показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей, и наличие почётных званий «Народный учитель», «Почётный работник общего образования РФ», нагрудного знака «Отличник народного просвещения», в размере 500 рублей, почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» в размере 3000 рублей.

1.3. Вновь назначенным руководителям назначать стимулирующие доплаты в размере:

1 год –до 10000 рублей

2 год – до 8 000 рублей

3 год – до 6 000 рублей»

1.4. За особые условия назначать стимулирующие доплаты в размере до 10000 рублей.

1.5. Стимулирующая часть по результатам деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) назначается по итогам полугодий.

1.6. Стимулирующая часть заработной платы руководителю образовательной организации (учреждения) устанавливается МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» при участии муниципального Управляющего совета по вопросам образования в размере до 64% базового оклада (максимум) от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с показателями эффективности работы руководителя образовательной организации (учреждения).

1. **Показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений).**

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дошкольного образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления** | **Критерии оценки** |
|  **Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования**  |
| 1.        | Недопущение административных правонарушений | отсутствие протоколов - 50 баллов  |
|  **Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг** |
| 2.        | Участие в процедурах независимой оценки качества образования | Место в областном рейтинге 1 место – 30 б. 2 место – 20 б. 3 место – 10 б. |
|  **Информационная открытость** |
| 3.        | Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты | Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов Наличие всех действующих документов на сайте согласно законодательству – 15 баллов  |
|  **Реализация социокультурных проектов**  |
| 4.        | Успешно реализуемые социальные проекты | Школьный уровень – 50 б.  Муниципальный уровень – 30 б.  Региональный уровень – 10 б. |
|  **Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов** |
| 5.        | Трудоустройство лиц, с которыми заключен договор о целевом обучении | за каждого педагога - 5 баллов |
| 6.        | Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов За призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
|  **Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми** |
| 7.        | Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей | Индивидуальные: За каждого учащегося, педагога, ставшего победителем - на муниципальном уровне – 2 балл - на региональном уровне – 7 баллов- на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов |
|  **Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей** |
| 8.        | Посещаемость воспитанниками ДОО | 90-100% -30 баллов 80-89% -20балла, 70-79% 10 баллов  |
| 9.        | Пропущено дней по болезни | Количество дето-дней меньше среднего по району - 20 баллов |
| 10.    | Организация деятельности кружков спортивной направленности | За каждое направление Сельские ДОУ – 10 б. Поселковые ДОУ – 5б. |
|  **Конкурентоспособность учреждения** |
| 11.    | Инновационная деятельность в ОУ | На школьном уровне – 10 б. На муниципальном уровне – 20 б.На региональном уровне – 30 б. |
| 12.    | Участие педагогов, учреждения в конкурсах педагогического мастерства | За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 балловЗа призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
| 13.    | Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование) | Победитель областного мониторинга -100 баллов Муниципального рейтинга – 50 б. |
| 14.    | Осуществление контроля за деятельностью бухгалтерии | Штраф за нарушения, допущенные бухгалтером – до 50 б. |
|  **Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся**  |
| 15.    | Готовность воспитанников к обучению в школе | Средний балл выше районного -10 баллов |
| 16.    | Направление (выявление) детей на областную МППК, нуждающихся в адаптированных программах | За каждого ребенка 5 б. |
|  **Работа с кадрами**  |
| 17.    | Повышение квалификации | Количество педагогов, повысивших категорию на первую или высшую - 5 баллов за каждого Снижение категории – штраф 5 баллов за каждого  |
| 18.    | Участие педагогов в работе портала «Сетевой класс Белогорья» | За каждый электронно-образовательный ресурс, разработку дистанционного урока – 2 балла |
| 19.    | Наличие специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов За призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
|  **Профессиональные достижения руководителя** |
| 20.    | Личное участие в профессиональных конкурсах | Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов |
| 21.    | Организация и проведение районных и областных мероприятий | 5 баллов за одно организованное и проведенное ОУ мероприятие на уровне района 20 б. – на уровне области |
| 22.    | Разное (актуальные направления деятельности за текущий период по решению УС) | Стимулирующие баллы устанавливаются решением УС |

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений общего образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления** | **Критерии оценки** |
|  **Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования**  |
| 1  | Отсутствие протоколов надзорных органов  | отсутствие протоколов - 50 баллов  |
|  **Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг** |
| 2.        | Участие в процедурах независимой оценки качества образования | Место в областном рейтинге 1 место – 30 б. 2 место – 20 б. 3 место – 10 б. |
|  **Информационная открытость** |
| 3.        | Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты  | Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов Наличие всех действующих документов на сайте согласно законодательству – 15 баллов |
| 4.        | Работа в ИСУ «Виртуальная школа» | Заполнение разделов на 95-100% – 10 балловНиже 70% - штраф 20 баллов |
| 5.        | Ведение электронного журнала | Систематичность ведения электронного журнала Ведут в системе 100% педагогов – 10 баллов 90% - 99 %педагогов – 5 баллов Менее 50% - штраф 20 б.  |
| **Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних** |
| 6.        | Раннее выявление неблагополучных детей, семей | Отсутствие детей и семей, приглашенных на заседания КДН по инициативе членов КДН за отчетный период – 30 баллов |
|  **Реализация социокультурных проектов**  |
| 7.        | Успешно реализуемые социальные проекты | Школьный уровень – 50 б. Муниципальный уровень – 30 б. Региональный уровень – 10 б. |
|  **Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов** |
| 8.        | Трудоустройство лиц, с которыми заключен договор о целевом обучении | за каждого педагога - 5 баллов |
| 9.        | Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов, за призера муниципального уровня - 7 баллов, регионального уровня - 15 баллов, регионального уровня - 20 баллов  |
| 10.    | Поступление выпускников на педагогические специальности, востребованные в районе | Поступление в отчетном году на пед. факультеты выпускников, окончивших школу на "4"и "5" - за 1 чел. - очно - 20 баллов, заочно – 10 б. |
|  **Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми** |
| 11.    | Предметные олимпиады | За каждого учащегося, ставшего победителем - на муниципальном уровне – 2 балл - на региональном уровне – 7 баллов,призера на муниципальном уровне - 1 балл, региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов  |
| 12.    | Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей, перечисленных в календаре массовых мероприятий | Индивидуальные: За каждого учащегося, педагога, ставшего победителем - на муниципальном уровне – 2 балл, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов  |
|  **Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей** |
| 13.    | Сдача норм ГТО | Наличие золотых, серебренных и бронзовых значков у обучающихся каждые 10% от общего количества детей-1 б., макс.-10 б. |
|  **Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**  |
| 14.    | Районная спартакиада школьников | Победитель в игровых видах спорта 10 баллов  |
| 15.    | Областная спартакиада школьников | Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося Призер - по 3 балла за каждого учащегося |
| 16.    | Соревнования, перечисленные в перечне обязательных | Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося Призер - по 3 балла за каждого учащегося |
|  **Конкурентоспособность учреждения** |
| 18.    | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | на старшей ступени : 90-100% - 5баллов 80-89% -4 балла 70-79% -3 балла 60 - 69% - 2 балла 51-59% - 1 балл  |
| 19.    | Реализация сетевого обучения | Для принимающей и отправляющей школ за каждого 2 балла (поселковые школы) 10 баллов (сельские школы) |
| 20.    | Инновационная деятельность в ОУ | На школьном уровне – 10 б. На муниципальном уровне – 20 б. На региональном уровне – 30 б. |
| 22.    | Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование) | Победитель областного мониторинга -100 баллов Муниципального рейтинга – 50 б. |
| 23.    | Осуществление контроля за деятельностью бухгалтерии | Штраф за нарушения, допущенные бухгалтером – до 50 б. |
|   | **Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся**  |
| 24.    | Успеваемость учащихся начального общего образования | Наличие неуспевающихШтраф – 5 б. за 1 обучающегося |
| 25.    | Качество знаний учащихся начального общего образования |  процент выше среднего по муниципалитету 5 баллов  |
| 26.    | Успеваемость учащихся основного общего образования | Наличие неуспевающихШтраф – 5 б. за 1 обучающегося |
| 27.    | Качество знаний учащихся основного общего образования |  процент выше среднего по муниципалитету 20 баллов, ниже не более 5 % -5 баллов  |
| 28.    | Успеваемость учащихся среднего общего образования | Наличие неуспевающихШтраф – 5 б. за 1 обучающегося |
| 29.    | Качество знаний учащихся среднего общего образования |  процент выше среднего по муниципалитету 5 баллов  |
| 30.    | Динамика качества знаний учащихся 4 класса прошлого учебного года и 5 класса нынешнего | Увеличение или стабильность – 20 б. Уменьшение более чем на 15% - штраф 10 б. |
| 31.    | Контрольные работы, мониторинговые исследования | Результаты выше средних по району - до 10 баллов  |
|  **Результаты итоговой аттестации**  |
| 32.    | Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (по каждому предмету) | - отсутствие неуспевающих – 5 баллов |
| 33.    | Отношение среднего балла ЕГЭ по ОУ к среднему баллу по региону | средний балл выше среднего показателя по региону – 20 баллов  |
|  **Работа с кадрами**  |
| 34.    | Повышение квалификации | Количество педагогов, повысивших категорию на первую или высшую - 5 баллов за каждого Снижение категории – штраф 5 баллов за каждого  |
| 35.    | Участие педагогов в работе портала «Сетевой класс Белогорья» | За каждый электронно-образовательный ресурс, разработку дистанционного урока – 2 балла |
| 36.    | Наличие специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов за призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
|  **Профессиональные достижения руководителя** |
| 37.    | Личное участие в профессиональных конкурсах | Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов |
| 38.    | Организация и проведение районных и областных мероприятий | 5 баллов за одно организованное и проведенное ОУ мероприятие на уровне района 20 б. – на уровне области |
| 39.    | Разное (актуальные направления деяте6льности за текущий период) | Стимулирующие баллы устанавливаются решением УС |

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления** | **Критерии оценки** |
|  **Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования**  |
| 1.        | Отсутствие протоколов надзорных органов  | отсутствие протоколов - 50 баллов  |
|  **Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг** |
| 2.        | Участие в процедурах независимой оценки качества образования | Место в областном рейтинге 1 место – 30 б. 2 место – 20 б. 3 место – 10 б. |
|  **Информационная открытость** |
| 3.        | Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты | Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 балловНаличие всех действующих документов на сайте согласно законодательству – 15 баллов  |
|  **Реализация социокультурных проектов**  |
| 4.        | Успешно реализуемые социальные проекты | Школьный уровень – 50 бМуниципальный уровень – 30 б.Региональный уровень – 10 б. |
|  **Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов** |
| 5.        | Трудоустройство лиц, с которыми заключен договор о целевом обучении | за каждого педагога - 5 баллов |
| 6.        | Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов за призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
|  **Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми** |
| 7.        | Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей | Индивидуальные: За каждого учащегося, педагога, ставшего победителем - на муниципальном уровне – 2 балла, - на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов |
|  **Конкурентоспособность учреждения** |
| 8.        | Инновационная деятельность в ОУ | На школьном уровне – 10 б. На муниципальном уровне – 20 б. На региональном уровне – 30 б. |
| 9.        | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов, индивидуальных образовательных программ, проектов | За 1 воспитанника – 1 б. |
| 10.    | Участие педагогов, учреждения в конкурсах педагогического мастерства | За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов за призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
| 11.    | Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование) | Победитель областного мониторинга -100 баллов Муниципального рейтинга – 50 б. |
| 12.    | Осуществление контроля за деятельностью бухгалтерии | Штраф за нарушения, допущенные бухгалтером – до 50 б. |
|  **Работа с кадрами**  |
| 13.    | Повышение квалификации | Количество педагогов, повысивших категорию на первую или высшую - 5 баллов за каждого Снижение категории – штраф 5 баллов за каждого  |
| 14.    | Участие педагогов в работе портала «Сетевой класс Белогорья» | За каждый электронно-образовательный ресурс, разработку дистанционного урока – 2 балла |
| 15.    | Наличие специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов | Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов За победителя на муниципальном уровне 10 баллов регионального уровня - 20 баллов за призера муниципального уровня - 7 баллов регионального уровня - 15 баллов |
|  **Профессиональные достижения руководителя** |
| 16.    | Личное участие в профессиональных конкурсах | Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов |
| 17.    | Организация и проведение районных мероприятий | С общим охватом более 200 чел - 15 баллов 100-200 чел. - 10 баллов 50-99 чел. - 5 баллов 20-49 чел. - 2 балла |
| 18.    | Организация и проведение районных конкурсов | С общим охватом более 50 чел. - 5 бал., 20-49 чел. - 2 балла |
| 19.    | Разное (актуальные направления деятельности за текущий период по решению УС) | Стимулирующие баллы устанавливаются решением УС |

**Шкала установления доплат**

- для руководителей дошкольных образовательных учреждений

20 баллов – 5 % от средней заработной платы воспитателей по ОУ

21-24 балла – 6 % от средней заработной платы воспитателей по ОУ

25-28 баллов – 7 % от средней заработной платы воспитателей по ОУ и т.д.

272 балла -67 % от средней заработной платы воспитателей по ОУ

- для руководителей учреждений общего образования

20 баллов – 4 % от средней заработной платы учителей ОУ

21-25 балла – 5 % от средней заработной платы учителей ОУ

26-29 баллов – 6 % от средней заработной платы учителей ОУ и т.д.

449 балла -67 % от средней заработной платы учителей ОУ

- для руководителей учреждений дополнительного образования

20- 21 балл – 7 % от средней заработной платы педагогов ОУ

22-24 балла – 8 % от средней заработной платы педагогов ОУ

25 -28 баллов – 9 % от средней заработной платы педагогов ОУ и т.д.

248 балла -67 % от средней заработной платы педагогов ОУ

**3. Порядок стимулирования**

3.1. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий по должности «директор», «заведующий» в пределах общей суммы стимулирующей части ФОТ с учётом гарантированных выплат за звания и награды. Согласно показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) за соответствующий период определяется количество баллов, набранных каждым руководителем. В зависимости от шкалы устанавливается процент от средней заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.2. МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» представляет в муниципальный Управляющий совет аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений), являющуюся основанием для осуществления премирования руководителей.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании муниципального Управляющего совета и давать необходимые пояснения.

Муниципальный Управляющий совет принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета. Решение муниципального Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола муниципального Управляющего совета начальник МУ «Управление образования администрации Краснояружского района» издает приказ о премировании руководителей.

Приказ о назначении стимулирующих выплат за качество профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций (учреждений) доводится до их сведения в недельный срок.

**Начальник МУ «Управление образования**

**администрации Краснояружского района**

**Белгородской области» Е.Головенко**